

- تعاریف، مفاهیم و اصطلاحات خلاقیت و نوآوری
- اصول و مبانی خلاقیت و نوآوری
- ضرورت ها، دلایل و کارکردهای خلاقیت و نوآوری در سازمانها و اعمال آن در سیستم مدیریت منابع انسانی
- انواع خلاقیت و نوآوری
- ویژگی های افراد و سازمانهای خلاق و نوآور
- عوامل موثر در بازدارندگی و رشد خلاقیت
- ویژگیهای تفکر خلاق و ابداعی
- طراحی فرآیند نظام مدیریت نوآوری و خلاقیت در سازمان
- نحوه شناسایی فرصت های خلاقیت و نوآوری
- تبدیل فرصت های نوآوری به پیشنهادهای بهبود و تغییر
- تشریح پیشنهادهای خلاقانه و توضیح ویژگی های طرح ها و ایده های نوآورانه
- نقش مدیران میانی سازمان در پرورش خلاقیت کارکنان
- چگونگی تاثیر متغیرهای ساختاری، فرهنگ سازمانی و عوامل موثر بر نوآوری کارکنان
- تبدیل ایده به پیشنهاد
- ارتباط مهارت های رهبری مدیران سازمان و تاثیر آن در طرح موضوع نوآوری توسط کارکنان
- رویکرد خلاق در روش های حل مسئله
- بررسی مدل بذرپاشی ایده ها در سازمان
- تکنیک های ایده یابی
- شرح تکنیک های کاربردی خلاقیت و حل مسئله طوفان فکری، روش DA، روش دلفی، روش ۳A و شش کلاه تفکر
- رفتارهای سازمانی و ویژگی های فرهنگی متناسب برای مشارکت کارکنان در مدیریت و بهبود عملکرد
- متدهای اعمال نوآوری و حل خلاق مسئله مانند تفکر جانبی، روش های نظام یافته نوآوری TRIZ و ...
- تشریح عوامل و موانع فردی و سازمانی خلاقیت کارکنان
- دلایل و عوامل موفق نبودن نظام پیشنهادها در سازمان ها
- آشنایی با استانداردها و سیستم های مدیریت نوآوری، استاندارد ایزو ۵۶۰۰۰

شاد و موفق باشید- فلات قاره

۰۹۳۳۳۳۵۴۷۲۷ - ۰۲۱۶۶۱۳۳۱۸۸